

Vyhlásenie o politike odmeňovania.

Správcovská spoločnosť, ako správca alternatívnych investičných fondov (AIF) uplatňuje pre členov predstavenstva a vybraných vedúcich zamestnancov (ďalej aj ako „určení zamestnanci“) zásady odmeňovania v súlade s § 33 zákona č. 203/2011 Z.z. o kolektívnom investovaní. Tieto zásady odmeňovania sú v súlade s riadnym a účinným riadením rizík AIF, podporujú ho, a nepodnecujú k prijímaniu rizika, ktoré nie je v súlade s rizikovými profilom, pravidlami alebo dokumentmi AIF. Zásady odmeňovania spoločnosti sú v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami spoločnosti, AIF ako aj investorov AIF. Tieto zásady v sebe zahŕňajú opatrenia na zabránenie konfliktu záujmov medzi spoločnosťou, AIF a investormi AIF. Funkciu dohľadu nad dodržiavaním politiky odmeňovania spoločnosti vykonáva jej dozorná rada, ktorá jeden krát ročne vykonáva hodnotenie zásad politiky odmeňovania spoločnosti. Spoločnosť nemá zriadený výbor pre odmeňovanie.

Odmena určených zamestnancov spoločnosti pozostáva zo základnej mzdy a pohyblivej odmeny. Základná mzda je nárokovateľná časť odmeny, ktorej výšku určuje predstavenstvo spoločnosti na individuálnej báze v pracovnej zmluve so zamestnancom. Pohyblivá odmena je nenárokovateľná časť odmeny, ktorá sa vypláca na ročnej báze. Pohyblivá časť odmeny sa priznaná a vypláca vo výške, ktorá zohľadňuje výkon určeného zamestnanca počas ročného hodnotiaceho obdobia a to na základe splnenia stanovených hodnotiacich kritérií. Hodnotiace kritéria zamestnancom určuje predstavenstvom spoločnosti, dozorná rada spoločnosti ich stanovuje členom predstavenstva. O konkrétnej výške priznanej pohyblivej odmeny rozhoduje predstavenstvo spoločnosti, členom predstavenstva jej výšku navrhuje dozorná rada a následne návrh schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti - tzv. tantiémy.

Pokiaľ ročná odmena určeného zamestnanca nepresiahne 50 000 euro alebo 100% ročnej základnej mzdy (uplatní sa čo je nižšie), nebude spoločnosť uplatňovať obdobie zdržiavania vyplatenia odmeny ani vyplatenie jej časti vo forme finančných nástrojov, ale vyplatí ju jednorázovo v priznanej výške v hotovosti. Spoločnosť priznáva a vypláca pohyblivú časť odmeny len v prípade, ak sú hospodárske výsledky priaznivé.